

Дополнительное соглашение

Зарегистрировано 26.02.2024 № 67 **о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Чебурашка» муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области**

«15» февраля 2024 г.

г.Скопин

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №8 «Чебурашка» муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области, в лице заведующего Романовой Ольги Михайловны, действующей на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Чебурашка» муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области, в лице Никульшиной Валентины Даниловны – председателя профкома, вместе именуемые «Стороны», в связи с тем, что выявлены условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (Уведомление о регистрации министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 26.01.2024 года № ЕЮ/13-1119 с сообщением о выявленных условиях, ухудшающих положение работников), в целях регулирования трудовых отношений муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Чебурашка», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в коллективный договор следующие изменения:

№		
1.1	Изложить пункт 2.2.12 пункта 2.2 раздела II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» коллективного договора в части не указания категорий работников, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников	Часть 2 статьи 179 ТК РФ: «При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач,

	при равной производительности труда и квалификации следующей редакции:	возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».
1.2	Изложить подпункт 3.1.11 пункта 3 раздела III «Рабочее время и время отдыха» коллективного договора в части ограничения количества дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами в следующей редакции:	Статья 262 ТК РФ: «Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году.».
1.3	Изложить подпункт 9.3.4 раздела IX «Социальное партнерство» коллективного договора в части предоставления дополнительных гарантий исключительно работникам, являющимися членами профсоюза, которые могут быть подвергнуты взысканию временно переведены на другую работу с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации в следующей редакции:	Часть 2 статьи 3 ТК РФ: «Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.». Часть 3 статьи 43 ТК РФ: «Действие коллективного договора распространяется на всех работников организации, индивидуального предпринимателя, а действие коллективного договора, заключенного в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, - на всех работников соответствующего подразделения.».

1.4	Изложить подпункт 11.7.1. пункта 11.7 раздела 11 «Время отдыха приложения №1 «Правила внутреннего распорядка работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Чебурашка» муниципального образования городской округ город Скопин Рязанской области» к коллективному договору в части предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска не всем категориям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в следующей редакции:	Часть 1 статьи 117 ТК РФ: «Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.».
1.5	Изложить подпункт 2.3.2 пункта 2.3. раздела II «Порядок и условия оплаты труда педагогических работников» Положения об оплате труда в следующей редакции:	2.3.2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к должностным окладам: - по занимаемой должности (повышающий коэффициент приведен в <u>приложении 2</u> к настоящему Положению); - за квалификационную категорию; - за специфику работы в образовательной организации (п.п. 2.1.6 "Повышающий коэффициент специфики"); - за стаж педагогической работы; - персональный повышающий коэффициент. Размер повышающих коэффициентов к должностному окладу (ставке) педагогических работников за стаж работы, за квалификационную категорию:

		<table><tr><th>Наименование коэффициента</th><th>Основание для повышения величины должностного оклада (ставки)</th><th>Размеры коэффициентов</th></tr><tr><td rowspan="5">Коэффициент стажа работы</td><td>Стаж работы более 15 лет</td><td>0,47</td></tr><tr><td>Стаж работы от 10 до 15 лет</td><td>0,37</td></tr><tr><td>Стаж работы от 5 до 10 лет</td><td>0,27</td></tr><tr><td>Стаж работы от 2 до 5 лет</td><td>0,17</td></tr><tr><td>Стаж работы от 0 до 2 лет</td><td>X</td></tr><tr><td>Коэффициент за квалификационную категорию</td><td>Квалификационная категория: первая категория высшая категория</td><td>0,77 0,92</td></tr></table>	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада (ставки)	Размеры коэффициентов	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	0,47	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,37	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,27	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,17	Стаж работы от 0 до 2 лет	X	Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория: первая категория высшая категория	0,77 0,92
Наименование коэффициента	Основание для повышения величины должностного оклада (ставки)	Размеры коэффициентов																	
Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 15 лет	0,47																	
	Стаж работы от 10 до 15 лет	0,37																	
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,27																	
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,17																	
	Стаж работы от 0 до 2 лет	X																	
Коэффициент за квалификационную категорию	Квалификационная категория: первая категория высшая категория	0,77 0,92																	
Порядок определения стажа педагогической работы <u>Порядок</u> зачета в стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях) $\leq^*$, а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации приведен в приложении 8 к настоящему Положению).																			
1.6	Изложить абзац 4 подпункта 2.7.6 пункта 2.7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения №2 «Положения об оплате труда работников...» к коллективному договору в части определения конкретного размера доплаты работникам, занятым на тяжелых	Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. (Часть 1 статьи 147 ТК РФ) Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.(Часть3 статьи147 ТК РФ)																	

	работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест.	
1.7	Изложить абзац 6 подпункта 2.7.6 пункта 2.7 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения №2 «Положения об оплате труда работников...» к коллективному договору в части принятия работодателем решения об отмены доплаты за работу во вредных (опасных) условиях труда по итогам аттестации рабочих мест.	В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные настоящим Кодексом гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются. (Часть 3 статьи 216 ТК РФ)

2. Все остальные положения коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Чебурашка» муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №8 «Чебурашка» муниципального образования – городской округ город Скопин Рязанской области №21 от 26.01.2024

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для исполнения.

Подписи сторон:

Работодатель
Заведующий МБДОУ «Детский сад №8
«Чебурашка» О.М. Романова



Председатель профкома
В.Д. Никульшина