



Утверждаю

Заведующий МБДОУ

О.М. Романов
приказ № 85 от 23.05.2022г.

ПОРЯДОК ОЦЕНКИ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МБДОУ «Детский сад №8 «Чебурашка»

1. Общие положения

1.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципальной бюджетной дошкольной образовательной организации «Детский сад № 8 «Чебурашка» (далее – Организация), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Организацией.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

1.1. Оценка коррупционных рисков проводится по следующему алгоритму:

1.1.1. деятельность Организации представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы);

1.1.2. для каждого процесса определяются элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений (критические точки);

1.1.3. для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Организацией или её отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Организации, которые являются ключевыми для совершения коррупционного правонарушения (участие каких должностных лиц Организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным);

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей;

1.1.4. на основании проведенного анализа составляется карта коррупционных рисков Организации – сводное описание критических точек

и возможных коррупционных правонарушений;

2.15. формируется перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском;

2.1.6. разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. В таблице коррупционных рисков представлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности.

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска	Степень риска (низкая, средняя, высокая)
1.	Организация производственной деятельности Организации	Заведующий	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Организацию.	Средняя
2.	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Заведующий	Наличие коррупциогенных фактов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность Организации	Низкая
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники Организации, уполномоченные руководителем Организации представлять интересы Организации	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков Внимания, протокольных	Низкая

			мероприятий	
4.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Заместитель заведующего по АХР, главный бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Средняя
5.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Заведующий, Заместитель заведующего по АХР, главный бухгалтер	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров и оказание услуг из ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник	Низкая
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заместитель заведующего по АХР, главный бухгалтер	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Высокая
7.	Оплата труда	Заведующий Организации, Комиссия по распределению стимулирующих выплат	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам	Средняя

3.2. Перечень должностей Организации, замещение которых связано с коррупционными рисками:

- заведующий,
- старший воспитатель,
- заместитель заведующего по АХР,
- главный бухгалтер.

3.3. Меры по минимизации (устранению) коррупционных рисков:

3.3.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от реинжиниринга соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

3.3.2. В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);
- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий.

3.3.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. При этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

воспитатель Жуковская В.В.

воспитатель Година О.И.

старший воспитатель Ширкунова И.А.

педагог-психолог Жиганова Л.И.

дворник Голчаров А.В.

сторож Шатакова Л.М.

сторож Мельков А.И.

сторож Мельников Ю.А.

заведующий Ю. Романов О.А.
 воспитатель Федор Кошкин С.И.
 зам. зав. по АР Романов Р.В. Л.
 демонстратор Омар Мамчинов А.В.
 пом. воспит. Лид Мобаскина А.С.
 казначейша-швед Г. Гринина Е.В.
 машинист по е. д. С. С. Савохино
 пом. воспитателя Поповичев О.А.
 уборщик служ. помещений Александр Тимин А.В.
 воспитатель Корнуков И.Г. Л.
 пом. воспитателя Сиверова Н.А. Сивер
 воспитатель Сидкина Н.М. Сидкин
 пом. воспитателя Эксер И.В. Эксер
 пом. воспитателя Яковлев И.В. Яковлев
 воспитатель Тернова А.А. Тернов
 воспитатель Воротников О.В. Воронков
 пом. воспитателя Демарова И.И. Демаров
 пом. воспит. Сабанова В.В. Сабанов
 воспитатель Захаров И.И. Захаров
 медсестра Тимкова М.С. Тимкова
 помощник воспитателя Мосовских Л.В. Мосовских
 воспитатель Кунцова М.Е. Кунцов
 пом. восп. Тернова И.В. Тернов
 пом. восп. Архипкин Т.А. Архипкин
 восп.-м. Симонина А.В. Симонина
 восп.-м. Прохорова А.В. Прохорова
 медсестра Маркеева Е.А. Маркеева
 б.-м. Шадрин Т.А. Шадрин
 пом. восп. Алексеев Е.Р. Алексеев
 воспитатель Рилина С.И. Рилина
 инструктор по АР Захарова С.С. Захарова
 музыкальный руководитель Макашина Е.В. Макашина
 машинист по е. д. - Удербанова Т.С. - Удербанов
 кух. работник Пашкина Е.А. Пашкина
 повар Шмелевская Ю.И. Шмелевская
 шеф-повар Афанова М.И. Афанов